

NEWS RELEASE

發稿日期：2023 年 2 月 3 日

打造友善職場 建構多元平等共融環境 元大金連四年入選彭博性別平等指數

元大金控以聯合國永續發展目標為藍圖，認同支持「實現性別平等，女性賦權」核心精神，將性平規範融入營運策略中，致力營造多元、平等、共融 (DEI) 的工作環境，自 2020 年起，連續四年被納入彭博性別平等指數 (Bloomberg Gender-Equality index)，更在「性騷擾防治政策」和「薪酬平等及同工同酬」構面績效中獲得滿分，「包容性文化」面向也取得優異成績，彰顯元大金控性別友善職場成果備受國際肯定。

彭博性別平等指數每年從全球選出高度落實性別平等的標竿企業，以五個評分構面衡量全球各領域企業在性別平等重視的程度，包含領導人及人才庫 (Female Leadership & Talent Pipeline)、薪酬平等及同工同酬 (Equal Pay & Gender Pay Parity)、包容性文化 (Inclusive Culture)、性騷擾防治政策 (Anti-Sexual Harassment Policies)、外部品牌價值 (External Brand)。今年共選出 484 家企業，入選成員橫跨 45 個國家地區，11 個類別 54 項產業，台灣僅 16 家企業入選。

落實職場性別平等是企業進步的象徵，元大金控女性員工占比逾 5 成，元大金控提供優於法今天數的有薪流產假、陪產檢及陪產假，在全台百人以上的辦公據點設置溫馨哺乳室，獲得台北市優良哺(集)乳室認證，讓女性員工從懷孕、生產到育兒，各階段都能安心。

元大金控在各項管理制度與法定權益上，響應婚姻平權、工作與家庭平衡及多元友善價值，將多元性別平等融入集團共通性訓練課程與各項活動推廣之中，集團內部推動員工協助方案 (EAPs)，提供免付費心理諮商服務，讓員工維持工作與家庭平衡。性別平等、多元共融是全球趨勢，元大金控從硬

NEWS RELEASE

體設備建置到人才軟實力，皆將職場性平納入企業永續發展推動事項，持續打造友善健康職場，維護職場安全及健康永續生產力。



圖：元大金控建構多元、平等、共融環境，致力打造友善職場。